



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

«19» января 2017 г.

№ 65

г. Чита

**Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях и муниципальных образованиях Забайкальского края:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.
2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Забайкальского края создать муниципальные комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, оказывать содействие организациям, расположенным на территории муниципального образования, в участии в конкурсе.
3. Рекомендовать работодателям принять участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.
4. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С. Щеглову.

Министр труда и социальной защиты

населения Забайкальского края

А.М. Федотов

Утверждено  
приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
«19» января 2017 г. № 65

**Положение  
о проведении регионального конкурса на лучшую организацию  
работы по охране труда в Забайкальском крае**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- определение муниципальных образований Забайкальского края, органы местного самоуправления которых имеют лучшие показатели работы в сфере охраны труда;
- стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность, строительство, транспорт и связь;
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- отрасли непроизводственной сферы деятельности (здравоохранение, образование, обязательное социальное обеспечение и предоставление социальных услуг и другие).

Вторая номинация – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» по следующим территориальным группам:

1 группа:

- городской округ «Город Чита»;
- муниципальный район «Борзинский район»;
- муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский района»;
- муниципальный район «Карымский район»;
- муниципальный район «Могойтуйский район»;
- муниципальный район «Могочинский район»;
- муниципальный район «Оловяннинский район»;
- муниципальный район «Хилокский район»;
- муниципальный район «Чернышевский район»;
- муниципальный район «Читинский район»;
- муниципальный район «Шилкинский район».

2 группа:

- городской округ «пгт. Агинское»;
- городской округ «Город Петровск-Забайкальский»;
- муниципальный район «Балейский район»;
- муниципальный район «Забайкальский район»;
- муниципальный район «Красночикойский район»;
- муниципальный район «Нерчинский район»;
- муниципальный район «Петровск-Забайкальский район»;
- муниципальный район «Приаргунский район»;
- муниципальный район «Сретенский район»;
- муниципальный район «Улетовский район».

3 группа:

- городской округ ЗАТО «п. Горный»;
- муниципальный район «Агинский район»;
- муниципальный район «Акшинский район»;
- муниципальный район «Александрово-Заводский район»;
- муниципальный район «Газимуро-Заводский район»;
- муниципальный район «Дульдургинский район»;
- муниципальный район «Каларский район»;
- муниципальный район «Калганский район»;
- муниципальный район «Кыринский район»;
- муниципальный район «Нерчинско-Заводский район»;
- муниципальный район «Ононский район»;
- муниципальный район «Тунгиро-Олекминский район»;
- муниципальный район «Тунгокоченский район»;
- муниципальный район «Шелопугинский район».

Третья номинация – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций производственной сферы;
- лучший специалист по охране труда среди организаций не производственной сферы;
- лучший специалист по охране труда среди организаций малого предпринимательства.

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

## 2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента краевой конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсных комиссий необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за месяц до начала конкурса Организатором утверждается состав краевой конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в краевых средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» и «Лучший специалист по охране труда» осуществляются в два этапа. На первом этапе муниципальными конкурсными комиссиями, создаваемыми руководителями органов местного самоуправления Забайкальского края, определяются лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией. Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

2.6. Организатор информируется о создании муниципальной конкурсной комиссии, которая не менее чем за неделю до начала конкурса публикует в местных средствах массовой информации извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» и «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края»;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.7. Срок окончания приема документов от участников конкурса по обеим номинациям - 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.8. Муниципальные конкурсные комиссии в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляют Организатору протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному образованию и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов по охране труда муниципального образования по каждой отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.9. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, подводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

### 3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Забайкальского края;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. Специалисты по охране труда – участники конкурса должны проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №4);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или муниципальном образовании (приложение № 1, № 2, № 3);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсные комиссии вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

#### 3.4. Документы представляются:

- по номинации «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» в краевую конкурсную комиссию;
- по номинации «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;
- по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации.

В случае отсутствия в муниципальном образовании муниципальной конкурсной комиссии документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию.

#### 3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;
- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

## 4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, территориальной группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации и муниципальные образования Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений

№ 1, № 2. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 3, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.4. Балльная оценка показателей, указанных в приложениях № 1, № 2, № 3, утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Организатором до сведения муниципальных конкурсных комиссий.

4.5. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.6. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой и территориальной группы.

4.7. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.8. Награждение победителей осуществляется Министром труда и социальной защиты населения Забайкальского края на расширенном заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 28 апреля – День охраны труда.

4.9. На данном заседании могут проводиться награждения победителей иных краевых конкурсов по охране труда.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению о проведении регионального  
конкурса на лучшую организацию работы по  
охране труда в Забайкальском крае,  
утвержденному приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения Забайкальского  
края  
«19» январь 2017 г. № 65

**ПОКАЗАТЕЛИ,  
характеризующие состояние охраны труда в организации**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_  
в том числе: женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/ п	Показатели	Данные за отчет- ный год	Данные за год, предшест- вующий отчетному
1	2	3	4
1	Количество несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых; - скрытых		
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- женщин;		
	- несовершеннолетних;		
	- от тяжелого несчастного случая; - со смертельным исходом		
3	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
4	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		



1	2	3	4
5	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет		
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет		
6	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:		
	- наличие автотранспорта в организации, да/нет		
	- допущена аварийность на автотранспорте, да/нет		
7	Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – СОУТ (АРМ), да/нет		
	Год проведения СОУТ (АРМ)		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ (АРМ), % от общего количества рабочих мест		
8	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
9	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
10	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, № и дата регистрации/нет		
	- указать количество задекларированных рабочих мест		
	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест		
11	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет		
12	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
13	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ (АРМ) были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий*		
	- в том числе женщин*, не требуется/ % от среднесписочной численности женщин		
14	Количество работников, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ (АРМ) были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий*		
	- в том числе женщин*, не требуется/ % от среднесписочной численности		
15	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты, не требуется / % от среднесписочной численности		

1	2	3	4
16	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет		
	- получение скидки к страховому тарифу, %/ нет		
	- получение надбавки к страховому тарифу, %/ нет		
17	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности		
18	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм		
19	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей специалиста по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет		
20	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах:		
	- руководителя организации, № и дата выдачи удостоверения/ нет		
	- специалиста по охране труда, № и дата выдачи удостоверения/ нет		
	- членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), № и дата выдачи удостоверения/ нет		
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда, № и дата выдачи удостоверения/ нет		
21	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации:		
	- положения об организации охраны труда, да/нет		
	- приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда, да/нет		
	- приказов о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию оборудования, структурных подразделений, объектов, да/нет		
	- приказов о назначении ответственных за проведение работ повышенной опасности, да/ нет/ не требуется		
22	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
23	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет		
24	Количество проведенных дней охраны труда		
25	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы		
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет		
26	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, указать органы контроля и надзора, количество проверок/ нет		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений		

1	2	3	4
27	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
28	Наличие коллективного договора в организации. нет/ номер уведомительной регистрации		
	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет		
	Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет		
29	Наличие в организации сертификата доверия** работодателю, нет/ указать номер и дату выдачи сертификата		

\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 8, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о проведении регионального  
конкурса на лучшую организацию работы по  
охране труда в Забайкальском крае,  
утвержденному приказом Министерства труда  
и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
«19» январь 2017 г. № 65

**ПОКАЗАТЕЛИ,  
характеризующие состояние охраны труда  
в муниципальном образовании**

1. Муниципальное образование (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
3. Количество организаций / индивидуальных предпринимателей, расположенных на территории муниципального образования \_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работающих в организациях (ИП), расположенных на территории муниципального образования, чел. \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	Данные за отчетный год	Данные за год, предшествующий отчетному
1	2	3	4
1	Доля организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, % от общей численности таких организаций		
2	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:		
	в том числе легких		
	- тяжелых		
	- смертельных		
	- групповых		
	- скрытых		
3	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории муниципального образования в расчете на 1000 работающих со смертельным исходом		
	в расчете на 1000 работающих		
4	Число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории муниципального образования		

1	2	3	4
	в расчете на 1000 работающих		
6	Количество организаций муниципального образования, проводивших (в полном объеме или частично) специальную оценку условий труда или аттестацию рабочих мест по условиям труда (далее – СОУТ (АРМ))		
7	Доля работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена СОУТ (АРМ), % от общей численности работающих в муниципальном образовании		
8	Наличие нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в муниципальном образовании, указать № документа и дата принятия		
9	Наличие в муниципальном образовании учебно-методического центра по охране труда, да/нет		
10	Наличие в муниципальном образовании межведомственной комиссии по охране труда, да/нет		
11	Число заседаний межведомственной комиссии по охране труда		
12	Наличие территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда, указать реквизиты и сроки действия		
	Общая сумма затрат, предусмотренная программой (подпрограммой, планом), руб.		
	в том числе: бюджетные средства		
	- собственные средства работодателей		
	- средства Фонда социального страхования (далее - ФСС)		
13	Фактические расходы территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда за отчетный год, руб.		
	в том числе: бюджетные средства;		
	- собственные средства работодателей;		
	- средства ФСС		
13	Уровень выполнения программы (подпрограммы, плана), % от общего числа запланированных мероприятий		
14	Взаимодействие организаций муниципального образования с Фондом социального страхования:		
	- количество организаций, получивших средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, всего./нет.		
	- объем полученных средств данными организациями, руб.		
	- количество организаций, получивших скидки к страховому тарифу		
	- количество организаций, которым установлены надбавки к страховому тарифу		
15	Количество зарегистрированных коллективных договоров (соглашений)		
	Доля работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием, % от общего количества работающих на территории муниципального образования		
	Доля организаций, принявших коллективные договора, от общего количества организаций в муниципальном образовании, %		

1	2	3	4
16	Количество правовых актов по вопросам охраны труда, принятых муниципальным образованием		
17	Количество обследованных организаций по вопросам условий и охраны труда в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда (закон № 100-33К от 29 декабря 2008 года) в том числе совместно с органами контроля и надзора		
18	Количество обследованных организаций, подведомственных органу местного самоуправления в рамках ведомственного контроля (закон № 453-33К от 24 декабря 2010 года) в том числе совместно с органами контроля и надзора		
19	Количество проведенных городских (районных) совещаний (семинаров), выступлений на данных мероприятиях по вопросам охраны труда в том числе количество городских (районных) совещаний по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты		
20	Проведение городского (районного) конкурса по охране труда среди организаций, да/нет количество организаций, участвующих в данном конкурсе количество специалистов по охране труда, участвующих в данном конкурсе		
21	Количество выступлений (публикаций) по вопросам охраны труда в средствах массовой информации (СМИ) Из них на сайте муниципального образования - в электронных СМИ - в печатных СМИ		
22	Количество организаций в муниципальном образовании, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.)		
23	Своевременное представление в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ежеквартальной информации и годового отчета о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению охраной труда, да/нет		
24	Количество организаций на территории муниципального образования, имеющих сертификат доверия работодателю*		
25	Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда в муниципальном образовании**		

\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

\*\* Целевой показатель рассчитывается Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Руководитель органа местного самоуправления  
муниципального образования \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
М.П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Положению о проведении регионального  
конкурса на лучшую организацию работы по  
охране труда в Забайкальском крае,  
утвержденному приказом Министерства труда  
и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
«19» январь 2017 г. № 65

**ПОКАЗАТЕЛИ,  
характеризующие работу специалиста по охране труда**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_
3. Дата и номер удостоверения о прохождении обучения по охране труда на специализированных курсах, название обучающей организации \_\_\_\_\_

---

4. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
5. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
6. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
7. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_
8. Среднесписочная численность работников, в том числе: женщин / лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Данные за отчет- ный год	Данные за год, предшест- вующий отчетному
1	2	3	4
1.	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда:		
	- руководителя организации, № и дата выдачи удостоверения/ нет		
	- членов комиссии по охране труда, по проверке знаний по охране труда), № и дата выдачи удостоверения/ нет		
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда, № и дата выдачи удостоверения/ нет		
2.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:		
	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
	- наличие программ обучения, да/нет		
	- наличие графиков обучения, списков групп, да/нет		
	- наличие протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет		

1	2	3	4
	- использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет		
3	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности		
	в том числе:		
	- руководителей и специалистов		
	- работников рабочих профессий		
4	Наличие журналов:		
	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет		
	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет		
	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет		
	- регистрации вводного инструктажа, да/нет		
	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
	- регистрации инструктажей по пожарной безопасности, да/нет		
5	Наличие программ:		
	вводного инструктажа, да/нет		
	первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет		
	пожарного инструктажа, да/нет		
6	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, да/нет		
7	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет		
8	Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет		
9	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	- количество заседаний		
10	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет		
11	Наличие в организации кабинета охраны труда, да/нет		
12	Наличие в организации наглядной агитации (стендов, плакатов) по охране труда, да/нет		
13	Наличие подписки на периодические издания по ОТ, да/ нет		
14	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
15	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
16	Наличие принятого коллективного договора, № и дата уведомительной регистрации/нет		
	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет		
	Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет		
17	Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – СОУТ (АРМ), да/нет		
	Год проведения СОУТ (АРМ)		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ (АРМ), % от общего количества рабочих мест		



1	2	3	4
18	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности		
	в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин		
	- несовершеннолетних, человек		
19	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности		
	в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин		
20	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет / указать № и дату регистрации подачи сведений		
	- указать количество задекларированных рабочих мест		
	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества		
21	Доля работников, которым за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлены доплаты, % от среднесписочной численности		
22	Доля работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, % от среднесписочной численности *		
	в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин		
23	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
24	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.		
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки		
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки		
25	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
	- скрытых		
26	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего/нет		
	в том числе женщин;		
	- несовершеннолетних;		
	- от тяжелых несчастных случаев;		
	- от несчастных случаев со смертельным исходом		
27	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)		
28	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		

1	2	3	4
29	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		
30	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
31	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, указать органы надзора и контроля и количество проверок/нет		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде		
32	Количество проведенных Дней охраны труда		
33	Наличие в организации сертификата доверия** работодателю, да/нет		

Примечание:

\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 18, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению о проведении регионального  
конкурса на лучшую организацию работы по  
охране труда в Забайкальском крае,  
утвержденному приказом Министерства труда  
и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
«19» январь 2017 г. № 65

Заявка на участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по  
охране труда в Забайкальском крае

Название организации \_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую  
организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 20\_\_\_\_ год

**в номинации (ях)** \_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Кор/счет \_\_\_\_\_

Наименование банка \_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные  
положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых  
документов): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_